

Plán genderové rovnosti UMPRUM na léta 2022 – 2026

Plán genderové rovnosti UMPRUM na léta 2022 – 2026

ÚVOD

Plán genderové rovnosti na UMPRUM (dále jen „plán“) odráží cíle *Strategii pro rovnost žen a mužů Evropské unie na období 2020 – 2025* a *Plán podpory rovnosti žen a mužů 2021 – 2024 Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy*. Plán také plní podmínky výzkumného programu *Horizont Europe*, které kromě vytvoření a realizace plánu zahrnují také monitoring genderově podmíněných dat, proškolení všech složek školy v oblasti genderové rovnosti a s tím souvisejících témat a alokovaných prostředků na tyto aktivity.

Opatření nastavená v plánu vycházejí z genderového auditu, který na UMPRUM proběhl v roce 2019. Na realizaci tohoto plánu se bude podílet pracovník/pracovnice pověřený/á agendou genderové rovnosti, vedení školy a zaměstnanci, kterým byla určena zodpovědnost za plnění jednotlivých opatření. Plán byl projednán Akademickým senátem UMPRUM.

MONITORING A VYHODNOCENÍ

Plán bude vyhodnocen jednou ročně, vždy na konci kalendářního roku pracovníkem/pracovnicí pověřený/ou agendou genderové rovnosti ve spolupráci s vedením školy. Vyhodnocení plánu bude monitorovat plnění jednotlivých opatření. Za plnění jednotlivých opatření odpovídají určená zodpovědná oddělení a jednotlivý zaměstnanci.

Zpráva z revize plánu a jeho každoroční vyhodnocení budou přístupné k interním účelům všem pracujícím a studujícím. Vyhodnocení bude probíhat formou projednání na rozšířeném kolegiu rektora a v akademickém senátu. Před skončením platnosti stávajícího plánu proběhne nový genderový audit pro potřeby vytvoření nového plánu a vyhodnocení úspěšnosti současného plánu.

Na vyhodnocování a realizaci plánu, monitoring genderově podmíněných dat a proškolení všech složek školy, budou alokovány finanční prostředky.

HLAVNÍ STRATEGICKÉ CÍLE PRO OBLAST GENDEROVÉ ROVNOSTI

UMPRUM stanovila čtyři hlavní strategické cíle tohoto plánu. Tyto cíle byly zvoleny jako reflexe výsledku genderového auditu, který se na škole uskutečnil a vychází z identifikovaných slabých míst. Opatření jsou navržena tak, aby UMPRUM vytvářelo stále otevřenější, bezpečnější a férovější pracovní a studijní prostředí.

Hlavní strategické cíle jsou sladování osobního a pracovního života, genderová rovnost v kariérním postupu, genderová rovnost ve vedoucích pozicích a napříč všemi složkami školy a zamezení genderově podmíněnému násilí.

A. OBLAST SLAĎOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

UMPRUM se bude snažit co nejvíce podporovat sladování osobního a pracovního života, zejména v případě rodičů. V plánu je podpora dětské skupiny či dětského koutku. UMPRUM podporuje a nadále bude podporovat flexibilní pracovní dobu tak, aby se co nejlépe sladily aktivity osobního a pracovního života pracujících a studujících.

B. GENDEROVÁ ROVNOST PŘI NÁBORU A KARIÉRNÍM POSTUPU

UMPRUM zajistí, že nabírání pracovníků a pracovník do nových pozic proběhne bez genderových předsudků. Tato oblast bude pečlivě monitorována. Jednotlivé statistiky budou vypracovávány jednou ročně a jejich vyhodnocení bude k dispozici pro interní účely. Pozornost bude také věnována otázce odměňování a snaze, aby byl systém odměňování co nejtransparentnější.

C. GENDEROVÁ ROVNOVÁHA VE VEDOUCÍCH POZICÍCH

Jedním z opatření je snaha motivovat ženy do vedoucích pozic napříč všemi pracovními složkami UMPRUM, tedy jak mezi akademickými, tak i neakademickými odděleními. UMPRUM bude podporovat větší diverzitu na pracovišti.

D. ZAMEZENÍ GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉMU NÁSILÍ

UMPRUM vytvoří systém preventivních opatření proti vzniku všech forem genderově podmíněného násilí včetně šikany, a zaměří se především na spolehlivý a ukotvený systém podpor, a tím zajistit rovné a bezpečné prostředí pro všechny. Součástí preventivních opatření bude i pravidelné proškolení všech pracujících a studujících v oblasti genderově podmíněného násilí a příbuzných témat.

1. STRATEGICKÝ CÍL: SLAĎOVÁNÍ OSOBNÍHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce
A.1 Je zajištěn časový ohled na rodiče.	Všechny důležité a strategické aktivity uvnitř školy směřovat do standardní pracovní doby, nikoliv do večerních hodin.	<i>Vydáno doporučení</i>	Pracující Studující	Prosinec 2023	Proreктоři/proreкторky, předseda / předsedkyně AS
	Vytvoření dětského koutku / skupina.	<i>Je vytvořen dětský koutek / skupina ve školních prostorech.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2025	Pracovník/pracovnice pověřený/á vytvořením dětského koutku / skupiny; vedení

2. STRATEGICKÝ CÍL: GENDEROVÁ ROVNOST PŘI NÁBORU A KARIÉRNÍM POSTUPU

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce
B.2 Je zajištěn monitoring rozložení žen a mužů na UMPRUM.	Vést statistiky zastoupení žen a mužů na jednotlivých pozicích.	<i>Vypracování roční statistiky zastoupení žen a mužů na UMPRUM. Zohledněna bude velikost úvazku a možný výpadek např. při mateřské dovolené / rodičovské dovolené. Statistiky se týkají všech pracujících a studujících.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Prorektor/ka pro vědu a výzkum
B.3 Je zajištěn monitoring aktivity zaměstnanců na UMPRUM.	Vést statistiku o činnostech nad rámec úvazku.	<i>Vypracování roční statistiky aktivit pracujících nad rámec pracovního úvazku, např. zapojení v projektech, CRP SGS, AGS, aktivita v AS, UR, SR apod.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Prorektor/ka pro vědu a výzkum
B.5 Transparentní odměňování žen a mužů zajištěno.	Zprůhlednit odměňování pracujících, přidat slovní popis, za co je odměna vyplácena.	<i>Úprava formulářů pro přiznávání mimořádných odměn. Komunikace vedoucích pracovníků / pracovnic s podřízenými v otázce odměňování.</i>	Pracující	Prosinec 2023	Kvestor/ka

3. STRATEGICKÝ CÍL: GENDEROVÁ ROVNOVÁHA VE VEDOUCÍCH POZICÍCH

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce
C.1. Nábor nových zaměstnanců a zaměstnankyň zohledňuje principy rovnosti mužů a žen.	Motivovat ženy, aby se hlásily na vedoucí pozice	<i>Vznikne vzor textu výběrového řízení (vyzdvihnutí flexibility, ohled na rodiče, rovné příležitosti apod.)</i>	Veřejnost Pracující	Prosinec 2023	Kvestor/ka
	Vést statistiky zastoupení žen a mužů na vedoucích pozicích.	<i>Vypracování roční statistiky zastoupení žen a mužů na UMPRUM ve vedoucích pozicích.</i>	Pracující	Prosinec 2022; Průběžně.	Prorektor/ka pro vědu a výzkum
C.2. Genderově vyrovnané zastoupení v komisích, radách, výběrových komisích apod.	Zvýšit počet zastoupených žen tak, aby bylo zajištěno rovnocenné zastoupení mužů a žen.	<i>Zohlednění principu genderové vyrovnanosti při jmenování členů UR, SR, výběrových komisí apod.</i>	Veřejnost Pracující	Prosinec 2026	Rektor/ka

4. STRATEGICKÝ CÍL: ZAMEZENÍ GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉMU NÁSILÍ

Specifický cíl	Opatření	Popis opatření	Cílová skupina	Termín plnění	Gesce
D.1. Formální ukotvení agendy rovnosti mužů a žen.	Vyčlenit úvazek pro výkon Plánu genderové rovnosti.	<i>Na UMPRUM je vyčleněn úvazek pro výkon agendy genderové rovnosti na pozici podpůrného pracoviště.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2023	Prorektor/ka pro vědu a výzkum
D.2. Zajištění vzdělávání a zvyšování kompetencí v oblasti rovnosti žen a mužů.	Zajištění školení a vzdělávání v oblasti rovnosti mužů a žen.	<i>Zajištění následného vzdělávání akademických a neakademických pracujících v oblasti genderové rovnosti a rovného přístupu.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022 Průběžně.	Pracovník/pracovnice pověřený/á agendou genderové rovnosti

D.3. Ukotven postup pro řešení problematických situací.	Manuál pro problematické situace.	<i>Bude vydán manuál s konkrétním postupem pro problematické situace, kam se obrátit, jaké jsou možnosti řešení.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2025	Pracovník/pracovnice pověřený/á agendou genderové rovnosti
D. 4. Informovanost studentů a zaměstnanců o problematice genderové rovnosti a etiky zajištěna.	Vytvoření záložky na webu školy.	<i>Bude vytvořena záložka na webu školy, který bude shromažďovat všechny postupy a informace k problematice na jednom místě. Záložka bude pravidelně aktualizována.</i>	Pracující Studující	Prosinec 2022; Průběžně	Vedení

V Praze dne

.....
Prof. PhDr. et PaedDr. Jindřich Vybíral, DSc.

Rektor UMPRUM